

PROGETTO

«Servizio professionale di consulenza del lavoro aziendale per il personale della Società Alghero in house srl – unipersonale»

CIG 9732892C8D

- **Relazione tecnico - illustrativa**
- **Capitolato amministrativo – prestazionale**
- **Schema di contratto**

10 novembre 2022

PROGETTO DEL SERVIZIO

Il progetto è redatto ai sensi dell'articolo 23, commi 14 e 15, del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, “Codice dei contratti pubblici”.

Il comma 14 del richiamato articolo 23 prevede che la progettazione dei servizi sia articolata, di regola, in un unico livello.

Il comma 15 del medesimo articolo prevede, per quanto attiene ai servizi, che il progetto deve contenere:

- la relazione tecnico - illustrativa;
- le indicazioni e disposizioni per la stesura dei documenti inerenti alla sicurezza di cui all'articolo 26, comma 3, del decreto legislativo n. 81 del 2008;
- il calcolo degli importi per l'acquisizione dei servizi, con indicazione degli oneri della sicurezza non soggetti a ribasso;
- il prospetto economico degli oneri complessivi necessari per l'acquisizione dei servizi;
- il capitolato speciale descrittivo e prestazionale, comprendente le specifiche tecniche, l'indicazione dei requisiti minimi che le offerte devono comunque garantire e degli aspetti che possono essere oggetto di variante migliorativa e, conseguentemente, i criteri premiali da applicare alla valutazione delle offerte in sede di gara, l'indicazione di altre circostanze che potrebbero determinare la modifica delle condizioni negoziali durante il periodo di validità, fermo restando il divieto di modifica sostanziale.

Il progetto elaborato in data 10.11. 2022 è composto da:

- a) relazione tecnico – illustrativa
- b) capitolato amministrativo-prestazionale
- c) schema di contratto.

1. RELAZIONE TECNICO – ILLUSTRATIVA

Oggetto e finalità - La Società “Alghero in house srl unipersonale”, è una società in controllo pubblico strutturata secondo il modello in house providing, soggetta alle attività di direzione, coordinamento e controllo del Comune di Alghero (SS), Socio unico.

Il Comune e la Società sono iscritti dal 23 agosto 2018 al numero 1081 dell’Elenco delle amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatori che operano mediante affidamenti diretti nei confronti delle Società in house, come previsto dall’articolo 192 del D.lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e successive modificazioni (di seguito D.Lgs. n. 50/2016).

La Società ha quindi la necessità di operare nel modo più efficiente ed efficace possibile per rispondere alle finalità del soggetto pubblico di cui è diretta emanazione.

La Società, fra l'altro, ha l'obiettivo di potere disporre del supporto specialistico per garantire il corretto e tempestivo svolgimento degli adempimenti previsti dalla normativa per la gestione, giuridica e economica, del personale.

Intende, pertanto, acquisire un servizio specialistico di consulenza del lavoro aziendale per il personale della Società, per gli adempimenti e le prestazioni indicati nella Parte II del capitolato amministrativo – prestazionale.

Motivazione per la modalità di gestione del servizio – La Società non dispone di personale dipendente in possesso di idonea qualificazione professionale e delle necessarie competenze per la gestione diretta del servizio. Ne consegue che questo servizio deve essere affidato ad un soggetto esterno in possesso dei necessari requisiti professionali.

Obblighi del Contraente – Il contraente deve eseguire le prestazioni alle condizioni e nei termini previsti dal capitolato amministrativo-prestazionale e dalla normativa fiscale e contabile in vigore nel tempo.

Nell'ambito del rapporto contrattuale, il contraente è tenuto a nominare un Responsabile del servizio, incaricato di tenere i rapporti con la Società per la corretta esecuzione degli obblighi contrattuali, il cui nominativo dovrà essere comunicato al domicilio digitale della Società prima dell'inizio del contratto.

Il contraente, inoltre, è obbligato, nell'esecuzione dei servizi, ad osservare leggi, norme e regolamenti in materia di sicurezza e salute dei lavoratori, di prevenzione infortuni, igiene del lavoro, prevenzione incendi e tutela dell'ambiente ed a farle rispettare ai propri dipendenti.

Deve, altresì, rispettare gli obblighi in materia ambientale e del lavoro stabiliti dalla normativa europea e nazionale o dalle disposizioni internazionali elencate nell'allegato X del D. Lgs. n. 50/2016 e successive modificazioni.

Durata dell'appalto – La durata del contratto è di due anni, decorrenti dalla data di stipulazione del contratto e, se antecedente, dalla data di consegna in via d'urgenza del servizio, risultante da apposita comunicazione della Società al domicilio digitale del contraente.

E' prevista la possibilità di rinnovo e di proroga nei termini, con le modalità indicate nel capitolato amministrativo-prestazionale

Tipologia di contratto: il contratto è a misura – 1 unità di personale (max 55 unità)

Importo a base di gara. L'importo a base di gara per ogni unità di personale: è stimato in 380 euro, al netto di Iva e di contributi di legge

Valore del contratto – Il valore del contratto è stimato in 94.050 euro, comprese le opzioni di rinnovo e proroga. Gli importi stimati sono al netto di Iva e/o di altre imposte e contributi di legge.

In considerazione di quanto disposto all'articolo 95, comma 10, del Codice, non è indicata la stima dei costi della manodopera trattandosi di servizi di natura intellettuale.

Individuazione dei rischi da interferenza – I costi per la sicurezza sono valutati pari a zero in quanto non sono previsti rischi interferenziali di cui all'articolo 26, comma 3 bis, del decreto legislativo n. 81/2008.

Modalità e criteri di affidamento – L'affidamento del servizio avverrà mediante procedura negoziata senza previa pubblicazione di un bando di gara, ai sensi dell'articolo 1, comma 2, lettera b) del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, convertito dalla legge 11 settembre 2020, n. 120, e modificato, da ultimo, con il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108.

Requisiti di partecipazione – E' previsto che i concorrenti siano in possesso di:

a) Requisiti di ordine generale:

- non essere incorsi in alcuno dei motivi di esclusione previsti dall'art. 80 del D.Lgs. n. 50/2016 e successive modificazioni o in altra causa che impedisca di contrarre con la pubblica amministrazione;
- non aver affidato incarichi in violazione dell'art. 53, comma 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001.

b) Requisiti di idoneità professionale:

- iscrizione all'Albo dei consulenti del lavoro di cui alla legge 11 gennaio 1979, n. 12 o iscrizione agli albi degli avvocati e dei dottori commercialisti, dei ragionieri e periti commerciali (ai quali è estesa la riserva di attività in favore dei consulenti del lavoro ai sensi dell'articolo 1 della medesima legge n. 12 del 1979), relativamente al singolo professionista o al socio professionista in caso di società.

c) Requisiti di capacità professionale (pregressa esperienza):

- avere svolto almeno un servizio analogo a quello che si intende affidare, quale consulente del lavoro, avvocato, dottore commercialista, ragioniere e perito commerciale, presso enti locali territoriali, enti pubblici economici, società a partecipazione pubblica.

&&&

2. CAPITOLATO AMMINISTRATIVO-PRESTAZIONALE (allegato)

&&&

3. SCHEMA DI CONTRATTO (allegato)